



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Négociation salariale 2016

Les organisations syndicales de NEXTER n'acceptent pas les dernières propositions de la direction.

Comme nous l'avons rappelé, le Groupe NEXTER réalise depuis plus de dix ans des résultats positifs grâce à l'engagement de tous les salariés. Un juste retour de ce haut niveau de compétences doit se traduire par une politique salariale à la hauteur des attentes de tous les personnels, ouvriers, techniciens, et ingénieurs et cadres.

Les dernières propositions de la direction ne vont pas dans ce sens :

- pas d'augmentation générale quelle que soit la catégorie des personnels
- pas de mesure spécifique bas salaires (les 0,4% devant régler tous les cas de disparités)
- pas de mesure spécifique pour les OSD
- une prime de 1% bien insuffisante par rapport au besoin

C'est pourquoi, les trois organisations syndicales représentatives du Groupe, CGT – CFDT et CFE/CGC, considèrent que les propositions de la Direction représentent un recul par rapport aux années précédentes du fait qu'il n'y ait aucune augmentation générale.

Le niveau de l'enveloppe globale, fixée à 2,2% de la masse salariale, ne permet pas de préserver le pouvoir d'achat de tous les salariés et de reconnaître l'investissement des salariés, d'autant que la direction ne peut s'appuyer sur le résultat de la participation et intéressement dont les montants sont largement à la baisse.

Les organisations syndicales CGT – CFDT et CFE/CGC, appellent l'ensemble des salariés à cesser le travail de 10h à ce vendredi 10 juin.

Rendez-vous à 10h devant la Direction de Tarbes, puis rassemblement devant l'entrée de la pyro pour une conférence de presse, puis casse-croûte en commun jusqu'à...(nous le déciderons ensemble en fonction des infos venant en direct de la NAO)