

# Levons-nous Tous Ensemble, sinon la saignée sera terrible !

Prochains RDV à l'appel de l'intersyndicale des Hautes-Pyrénées (CGT, FSU, Solidaires, Lycéens 65) :  
le 21 Novembre, veille du Conseil des Ministres portant sur les Ordonnances « Loi Travail XXL »

## MANIF partout en France et à **TARBES:**

# Jeudi 21 septembre

**10h30 devant la Bourse du Travail**

**12h place Verdun**

**14h rdv péage de Tarbes Ouest (Ibos)**

### La saignée des ordonnances MACRON – Loi Travail XXL

<u>Inversion de la hiérarchie des normes quésaco ?</u>	<u>Pleins pouvoirs aux employeurs :</u>	<u>La fin du CDI :</u>
Les employeurs pourront déroger à la loi et aux conventions collectives encore plus loin que la loi El Khomri donc, <b>ATTAQUE DES DROITS EXISTANTS</b> dans plusieurs conventions collectives : <b>13<sup>ème</sup> mois et l'essentiel des primes ;</b>	<b>Le retour de la relation de gré à gré entre l'employeur et le salarié</b>	<b>Légalisation du licenciement abusif :</b> la qualification du licenciement pourra être modifiée à loisir, plafonnement d'indemnité, ...
<b>Jours enfants malades et tous les congés familiaux ;</b>	Mise en pièce de l'indépendance d'élus du personnel : <b>un employeur malveillant pourra se choisir son interlocuteur.</b>	<b>« vous acceptez n'importe quoi, sinon c'est la porte ! »</b>
<b>Indemnisation 100% des arrêts maladie et maternité ;</b>	Limitation du pouvoir du juge sur la validité de l'accord d'entreprise.	<b>Généralisation du CDI de chantier,</b>
<b>Durée du congé maternité ;</b>	Fusion des Institutions Représentatives du Personnel : <b>disparition du CHSCT et du Comité d'Entreprise,</b>	<b>les contrats d'intérim pourront durer jusqu'à 5 ans, période d'essai illimitée,...</b>
<b>Protection des femmes enceintes</b>	Limitation des capacités à agir des représentants du personnel,	
<b>banalisation du travail de nuit ;</b>	Contournement du fait syndical (déjà bien affaibli),  Droit d'expertise sur la santé sécurité des salariés en pièce ! ...	<b>Licenciements encore facilités</b> (4 <sup>ème</sup> réforme facilitant les licenciements en 5 ans soi-disant pour développer l'emploi.....) :
<b>remise en cause de la pénibilité, etc...</b>	<b>Les Négociations Annuelles obligatoires</b> (salaires, conditions de travail, égalité Femmes/Hommes, etc...) <b>uniquement tous les 4 ans...</b>	Périmètre économique réduit au national : un groupe réalisant d'énormes bénéfices pourra quand même licencier.
<b>Le contrat de travail peut être modifié à tout moment et le refus du salarié devient un motif de licenciement.</b>	Droit d'opacité des employeurs sur les résultats économiques de l'entreprise,...	<b>Création d'une rupture conventionnelle collective</b> (plus de Plan de Sauvegarde de l'Emploi « avantageux » pour le salarié)

## La saignée de la CSG et des cotisations sociales :

l'augmentation de la CSG en lieu et place des cotisations sociales conduira à remettre en cause tout notre système solidaire de sécurité sociale et faire payer davantage toujours les mêmes : VOUS ! D'ores et déjà on peut le chiffrer pour les retraités : à partir de 1200 euros de pension, 244 euros en plus – à partir de 1700 euros, 347 euros en plus, ...

## La saignée des APL :

Baisse de 5 euros pour commencer, mais la vraie saignée nous est promise pour 2018.

## La saignée des collectivités locales, des services publics, de la protection sociale :

10 milliards sur l'état (Hôpitaux, Police, etc...), 7 milliards sur notre sécurité sociale, 13 milliards sur les collectivités locales (mairies, départements, etc...); premières conséquences: la mise en cause des Emplois Aidés, gel des rémunérations, nouvelles suppressions d'emplois, etc...

## La saignée à venir sur les retraites :

Remise en cause du système par répartition, remplacé par un système à point tel que déjà existant sur les retraites complémentaires: aucune garantie d'un niveau de pension.

## MACRON, « Robin des Bois à l'envers »

Rien pour contrer l'évasion fiscale : 80 milliards par an ! Pire : les cadeaux aux plus aisés continuent : nouvelle baisse de l'Impôt Sur la Fortune de 2 milliards. La France championne d'Europe des dividendes versés aux actionnaires : 41 milliards de dollars rien que pour le second semestre 2017 !

## La CGT a déposé 35 propositions au gouvernement non reprises et notamment (<https://syndicoop.info/35-propositions>) :

- Rétablir la hiérarchie des normes et le principe de faveur (un code du travail protecteur, la négociation de branche ne peut qu'améliorer les conditions des salariés, la négociation d'entreprise ne peut qu'améliorer les accords de branche) ;
- la mise en place d'une sécurité sociale professionnelle avec des droits attachés au salarié tout au long de la vie professionnelle ;
- De véritables protections pour les salariés ; définanciarisation de l'entreprise au profit de la production, ...
- Une nouvelle réduction du temps de travail à 32h : les 35h avaient coûté 3 milliards d'euros par an créant plus de 350000 emplois, le CICE (Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi) versé aux entreprises nous coûte 40 milliards d'euros par an avec l'effet que l'on sait sur l'emploi (<https://www.alternatives-economiques.fr/bilan-35-heures/00060273>).

Tract imprimé par nos soins et financé par les cotisations des adhérents de la CGT 65



### Bulletin de contact et de syndicalisation

NOM : ..... Prénom : .....  
Adresse : .....  
Tél : ..... Mail : .....  
Code postal : ..... Ville : .....  
Age : ..... Profession : .....  
Entreprise (nom et adres



Bulletin à renvoyer à « Union Départementale CGT - Espace Vie syndicale - Bourse du Travail - Place des droits de l'Homme - 65000 TARBES » -  
Téléphone : 05 62 37 01 37 -

Fax : 05 62 36 07 73 - E-mail : [ud65@cgt.fr](mailto:ud65@cgt.fr) - Web : <http://udcgt65.free.fr>

Je souhaite :  prendre contact  me syndiquer

Ne pas jeter sur la voie publique